



## Libera Città Anseatica di Brema: tre esempi di approccio trasversale nella politica della gioventù

La Libera Città Anseatica di Brema è una città-stato formata da due comuni situata nel nord della Germania, nella quale vivono un totale di 660 mila abitanti. È la più piccola regione tedesca con una forte economia.

Ciononostante, i tassi di disoccupazione sono relativamente alti rispetto alla media tedesca. In particolare, l'attenzione si focalizza sul tasso di disoccupazione giovanile di Brema che si attesta al 9,6%, a differenza della media tedesca in cui solo il 5,4% dei giovani ha difficoltà a farsi strada nel mondo del lavoro (così come nel settore formativo).

Per sostenere il passaggio dalla scuola al mondo del lavoro dei giovani, le autorità e i partner locali hanno varato una serie di misure differenti. Tra le più importanti, per citarne alcune, ci sono i servizi per l'impiego, in collaborazione con le Camere e i datori di lavoro, diversi tipi di scuola (istruzione formale) e le offerte di lavoro per i giovani (istruzione non formale), tutte contraddistinte da approcci propri. Tuttavia, ci si potrebbe chiedere quale sia la combinazione giusta tra metodi e strumenti in grado di fornire un orientamento ai giovani.

La Libera Città Anseatica di Brema ritiene che l'approccio giusto sia quello trasversale, secondo il quale utilizzare diversi tipi di competenze e considerare quanto prima e quanto più possibile i giovani come individui. Per questo motivo, i principali attori dei diversi ambiti politici (ministri, organizzazioni, camere e società civile) hanno instaurato una stretta collaborazione. Nel realizzare ciò, i partner tengono in considerazione anche le attività a livello Europeo, tra cui la Garanzia giovani dei Paesi europei (EU Youth Guarantee)<sup>1</sup> e la strategia dell'UE per la gioventù (EU-Youth Strategy)<sup>2</sup>. Di seguito sono illustrati i tre esempi.

### Attuazione del Programma di Garanzia giovani dei Paesi europei

Anche se Brema non è beneficiaria dell'iniziativa per l'occupazione giovanile, i primi mesi del 2015 hanno visto nascere il concetto di garanzia in riferimento all'apprendistato e il nuovo concetto di one-stop-shop. In sostanza, la garanzia in riferimento all'apprendistato ha rinnovato l'impegno tra camere e autorità coinvolte (nel settore istruzione, gioventù, occupazione ed economia), garantendo da quel momento un apprendistato dopo gli studi a tutti i giovani. Di conseguenza, il bilancio pubblico destinato a tale scopo ha subito un aumento. Inoltre, l'ufficio di collocamento giovanile si rivolge a tutti i giovani fino ai 25 anni d'età. Grazie a questa nuova struttura, tutti i servizi di consulenza (che riguardano lavoro giovanile, ufficio di collocamento e istruzione) si concentrano sui giovani e vengono ottimizzati affinché quest'ultimi possano trarne beneficio.

### Concetto di occupazione giovanile

Per rafforzare l'occupazione giovanile, la città di Brema ha rinnovato il concetto di occupazione giovanile, tenendo in considerazione che l'apprendimento non formale può dare, proprio tramite il lavoro giovanile, importanti suggerimenti. Spesso le realtà giovanili sono circoscritte al quartiere di appartenenza e ciò spiega perché il concetto è stato elaborato a partire da un approccio conseguente decentralizzato basato sul quartiere. Recentemente, il bilancio per l'occupazione giovanile ha subito un incremento per consentire lo svolgimento di questo compito in modo ambizioso. All'interno di questo concetto, due aree principali della strategia dell'UE per la gioventù (partecipazione e inclusione sociale) giocano un ruolo fondamentale, come riconosciuto dalla stessa Commissione europea nella relazione sui giovani del 2015 che le ha identificate come buone pratiche.<sup>3</sup>

### Strategia europea per la gioventù per la Libera Città Anseatica di Brema

Nel 2015, il Senato ha istituito la Strategia per la gioventù composta da diverse misure e reti attraverso le quali accrescere l'interesse dei giovani nella politica europea, aiutare i giovani a considerare l'UE come il loro ambiente di vita, migliorare le loro abilità e competenze per sfruttare la mobilità all'interno dell'UE e migliorare la loro partecipazione alle questioni europee (a livello europeo e locale). Tutti gli elementi fondamentali di questa strategia vengono attuati in collaborazione con tutti i partner coinvolti che ne favoriscono lo scambio.

<sup>1</sup> Commissione europea, Garanzia giovani dei Paesi europei, <http://ec.europa.eu/social/main.jsp?catId=1079>

<sup>2</sup> Commissione europea, strategia dell'UE per la gioventù, [http://ec.europa.eu/youth/policy/youth\\_strategy/index\\_en.htm](http://ec.europa.eu/youth/policy/youth_strategy/index_en.htm)

<sup>3</sup> Commissione europea, SWD (2015) 168 finale, risultati del metodo di coordinamento aperto nel settore giovanile, <http://eur-lex.europa.eu/legal-content/EN/TXT/PDF/?uri=CELEX:52015SC0168&from=EN>, pag. 15

in collaborazione con

UNIONE EUROPEA



Comitato delle Regioni