



PROGRAMMA JOBS GROWTH WALES (CRESCITA DEL LAVORO NEL GALLES)

- Contesto

Il programma Jobs Growth Wales (JGW) è stato lanciato in Galles ad aprile 2012 e si è sviluppato quale risposta diretta all'alto tasso di disoccupazione fra i giovani di età compresa tra i 16 e i 24 anni. L'obiettivo del programma era creare 16.000 posti di lavoro retribuiti nel Galles per un periodo di 4 anni. Le opportunità di lavoro create dal programma, invece, avevano lo scopo di formare un tipo di occupazione stabile nel lungo termine. Il programma JGW è stato realizzato per affrontare una problematica importante, ossia: come garantire esperienze di lavoro e competenze pertinenti alle richieste dei datori di lavoro in cerca di personale?

JGW2 è iniziato il 1 aprile 2015 e continuerà a svolgersi fino a marzo 2018.

- Come si svolge il JGW?

Il programma è gestito da 6 agenti addetti alla gestione (assunti a contratto) che operano sul territorio gallese. Questi agenti collaborano con i **datori di lavoro** per individuare le opportunità di lavoro e offrono supporto nelle attività di creazione degli annunci di lavoro, pubblicizzazione dei posti vacanti e gestione del processo di reclutamento. Se le opportunità di lavoro si aggiungono alla forza lavoro esistente, il JGW contribuisce alla crescita del business.

Il datore di lavoro che offre un impiego a un giovane considerato idoneo riceverà il rimborso dei costi necessari per la retribuzione per un periodo di 6 mesi. Lo stipendio che il giovane riceve deve essere calcolato in base al salario minimo nazionale e alle fasce di età ed è necessaria la stipula di un contratto di lavoro.

JGW è stato realizzato per aiutare i **giovani** considerati "pronti per il lavoro" e che, eccetto la mancanza di esperienza lavorativa pregressa, non hanno nessun problema che ostacola la loro entrata nel mercato del lavoro. L'idoneità al lavoro viene valutata da Careers Wales per i giovani di età compresa tra i 16 e 17 anni, e da Jobcentre Plus (parte del Ministero per il lavoro e le pensioni del Regno Unito) per i giovani di età compresa tra i 18 e i 24.

Le opportunità di lavoro di JGW sono pubblicizzati sul sito Web di Careers Wales e per i giovani esiste anche una procedura di candidatura online.

Gli agenti forniscono assistenza e orientamento ai giovani durante un periodo lavorativo di 6 mesi, individuano e cercano di risolvere qualsiasi problematica che possa sorgere e che possa compromettere la durata del lavoro.

- Punti chiave

Tra il 1 aprile 2012 e il 10 novembre 2015, 17.195 nuovi posti di lavoro e 14.989 posti di lavoro occupati.

Tra il 1 aprile 2015 e il 13 giugno 2016, 2.792 nuovi posti di lavoro e 1.353 posti di lavoro occupati.

in collaborazione con

UNIONE EUROPEA



Comitato delle Regioni



JOBS GROWTH WALES PROGRAMME

1. Background

The Jobs Growth Wales (JGW) programme was launched in April 2012 and was developed as a direct response to the disproportionate level of unemployment experienced by young people aged 16-24 in Wales. The aim of the programme was to create 16,000 paid job opportunities across Wales over a period of 4 years. The longer-term aim of the programme is that the job opportunities created will lead to sustainable employment. JGW was created to tackle a key issue affecting young people in their search for work, namely how could they secure the relevant work experience required by recruiting employers?

JGW2 commenced on 1st April 2015 and is expected to run until March 2018.

2. How does JGW work?

The programme is administered by 6 contracted Managing Agents who operate across Wales. The Managing Agents work with **employers** to identify job opportunities and support them to create a job description, advertise the vacancy and manage the recruitment process. The job opportunity must be additional to the existing workforce and JGW therefore contributes to business growth.

An employer who offers a job opportunity to an eligible young person will be reimbursed the cost of the young person's wages for a period of 6 months. The young person must be paid at the age-appropriate National Minimum Wages and be issued with a contract of employment.

JGW is designed to help **young people** who are assessed as being 'job ready' and who have no barriers to entering the labour market other than a lack of work experience. The assessment of 'job readiness' is carried out by Careers Wales (16 & 17 year-olds) and Jobcentre Plus (part of the UK's Department for Work and Pensions) for 18-24 year-olds..

JGW job opportunities are advertised on the Careers Wales website and there is an online job application process for young people.

The Managing Agents provide mentoring support for the young person during the 6-month job opportunity and can identify any issues or problems which may arise and which could threaten the sustainability of the job opportunity.

3. Key points

- Between 1st April 2012 and 10th November 2015, 17,195 jobs were created and 14,989 jobs were filled;
- Between 1st April 2015 and 13th June 2016 2792 jobs were created and 1353 jobs have been filled.

in collaborazione con

UNIONE EUROPEA



Comitato delle Regioni